

Der Gesamtbetriebsrat
Adam Opel AG



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Opel Standorte und Joint Ventures in Rüsselsheim, Bochum, Kaiserslautern und Dudenhofen unterstützen den Betriebsrat

Die Geschäftsleitung fordert von allen Beschäftigten einen „substantiellen“ (= dauerhaften) **Kostensenkungsbeitrag** insbesondere durch den Wegfall

- des Weihnachtsgelds (nichttariflicher Anteil),
- des Jubiläumsgelds,
- der Tarifierhöhung („Nullrunde“) und
- der Stechbuchungen („Vertrauensarbeitszeit“)

Der Betriebsrat schlägt vor, das Unternehmen in dieser Phase durch einen zeitlich begrenzten **Kredit** der Beschäftigten zu unterstützen. Der Betriebsrat hält es für den falschen Weg, einem finanziellen Verzicht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für immer zuzustimmen. Der Betriebsrat setzt sich für den Erhalt und die Einhaltung der flexiblen Gleitzeit in Rüsselsheim ein.

**Wir unterstützen die Verhandlungsposition des Betriebsrats:
„Kredit auf Zeit JA – Finanzieller Verzicht für immer NEIN“
„Flexible Gleitzeit JA – Vertrauensarbeitszeit NEIN“**

Nr.	Name	Abteilung	Unterschrift
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			