



## DaimlerChrysler'de işçiler direniyor!

Temmuz 2004'de DC patronları ve GBR "Gelecek-Sözleşmesi" imzaladılar. Toplam **500 milyon Euro** tasarruf edilmesini içeren sözleşmenin bütün yükünü işçilerin sırtına yıkılıyor. **Çalışma süreleri uzatılmak, ücretler düşürülmek, izin ve Noel paraları kesilmek** isteniyor. Mayıs ayından bu yana DC- Mettingen ve Untertürkheim'de işçiler direniyor.

# Oyalama taktiğine son!

Kasım 2004'de çıkan son sayımızda W-Hallesinde gündemde olan bazı sorunlara ve söylentilere dikkat çekerek arkadaşlarımızı uyarılmıştık. W-Hallesinin geleceği üzerine hem Ford yöneticilerini hem de İşyeri Temsilciliğini işçileri bilgilendirmeleri için açıklama yapmaya çağırılmıştık.

Gazetenin dağıtımının hemen ardından W-Hallesinin şefi Theo Streit bütün çalışanları toplayarak "Ford Post yalan yazıyor, bunu okumayın" diye hem çalışanları tehdit etti hem de bizi yalancı ve panik yaratan kesim olarak mahkum etmeye çalıştı.

## Ne demiştik - ne çıktı?

Son sayımızda aynen şunları yazmıştık: "W-Hallesinde üretilen V6 Motorları için ABD'den yeterli derecede sipariş gelmemesi üzerine, W-Hallesinin BR 'si saklasa da, kısa çalışma olabileceği söylentisi var.



bla, bla  
.....bla



bla bla  
bla.....

İşçilere masal anlatıp oyalamakta üstlerine yok...

Böyle devam ederse, bunun sadece kısa çalışmayla kalmayaacağı ve 2007 yılında hallenin kapatılacağı gibi söylentiler var.. V6 motorlarının 2007 'e kadar üretilmesi planlanmıştır. Ama gidişat hiçte öyle gözüküyor. BR, V8 motorlarının W-Hallesinde üretilmesi için anlaşma yaptı mı? Eğer herhangi bir anlaşma yapmadıysa, yaklaşık 1700 kişinin durumu ne olacak?"

Theo Streit ve halle BR'i her şeyin yolunda gittiğini söylemelerine karşın dedikodular, söylentiler devam etti ve edi-

yor.

## Yalancının mumu...

Nisan sonuna gelindiğinde Streit bir açıklama yaparak tükürdüğünü yalamak zorunda kaldı. 28 Nisan 2005 tarihli açıklamasında, Sonbaharda motor bölümü ile ilgili çizdiği tablonun artık geçersiz olduğunu, ABD'deki iç piyasanın durgunluğu, petrol fiyatlarının artması ve SUV ve Pickup piyasasında rekabetin artması gibi değişik gerekçelerle anlattı.

Buna bağlı olarak ta Mayıs ayı içinde 12 gün kısa çalışma planlandığını ve "bunu anla-

yla karşılayacağımız umuduy-la" diyerek, Haziran sonunda enformasyon toplantısı yaparak motor üretim programı hakkında bilgi vereceğini açıkladı.

Buradan bir kez daha Theo Streit'e ve Betriebsrat'a sesleniyoruz: Sizin gündeme getirdiğiniz uygulamalara anlayış göstermiyoruz! Bizi kısa çalışma ve zorunlu izinlerle oyalayıp gerçekleri bizden gizliyorsunuz! Bizi ne bekliyorsay söyleyin, söyleyin ki bizde ne yapacağımıza karar verelim!

Artık yalan ve dolanlarla oyalanmak istemiyoruz! Betriebsrat ve sendika temsilciliğinden arkadaşlara çağrımız şudur; Siz işçilerin temsilcisi olarak oraya seçildiniz! Hepiniz, ister IG Metall'den, ister CGM'den veya ister Alternatifçilerden olun öncelikle işçilerin çıkarını savunmak ve haklarını korumak için oradasınız.

Biz birlikte mücadele ederek daha iyi sonuçlar elde edebileceğimize inanıyoruz!

## İşyeri toplantısında cevap bekleyen sorular

- 1 ABD'de yaşanan krizden nedeniyle toplam 2700 kişinin işten çıkartılması karar altına alındı. Bu Almanya'yı nasıl etkileyecek?
- 2 Avrupa'daki motor geliştirme ve üretim bölümlerinin yeniden düzenleneceği söyleniyor - işçiler bundan nasıl etkilenecek?
- 3 2007 yılında Çin'de 350 bin kapasiteli motor fabrikası açılacağı (19.04.2005, www.finanzen.net), Peugeot ve Ford ortak dizel motor üretimlerini 2006'dan itibaren Volvo/Isveç'de ve 2007'den itibaren ise Dagenham/İngiltere'de (16.12.2004, www.finanzen.net) artıracakları açıklandı. Köln'deki motor geliştirme ve üretim bölümlerinin 2007'de kapatılacağı söyleniyor.
- 4 Y-Hallesinde Fiesta üretimine son verildikten sonra ne olacak. GM/Opel'den sonra sıra Ford'a mı geliyor..?

→ Fazla üretimden kaynaklanan zorunlu izine ve kısa çalışma uygulamasına son, fatura çalışanlara değil, Ford'a çıkartılsın!

→ İşçi çıkarma planları yerine **35 saatlik çalışma haftası** tam olarak uygulanmalı, bütün fazla mesailer kaldırılmalı ve hafta sonu çalışmaları iptal edilmeli. Gerektiğinde **çalışma süreleri** tam ücret karşılığı kısaltılmalı.

→ İşyeri Temsilciliği gündemdeki **bütün sorunları** işçilere açmalı ve tartışarak çözüm aramalıdır. Gelişmeleri bizden saklamamanın hiç bir gerekçesi olamaz.

→ İşyeri toplantısında **herkes söz alıp**, aklına gelen bütün soruları sormalı, eleştirilerini ve önerilerini açıkça söylemeli!

## Ford bütün çırakları işe alabilir!

Ford'da meslek eğitimi yapan gençler her yıl aynı sorunla karşı karşıya kalıyorlar. Meslek eğitiminden sonra ne olacak? "**Öğrendiğim meslekte işe alınacak mıyım**", "**Süresiz iş sözleşmesi verecekler mi**", "**Ne zaman işsiz kalacağım**" gibi sorular genç arkadaşlarımızın sürekli gündeminde.

Genç yaşta **gelecek korkusu** ile karşı karşıya kalmak, birkaç ay sonra ne olacağını bilmemek... Ama bütün bunlar ne **Ford menajerlerini** nede **Betriebsrat'ı pek **ilgilendirmiyor!** Onların bütün derdi sürekli **daha az işçiyle daha fazla kâr** etmenin koşullarını geliştirmek!**

Oysa bütün bölümlerde iş stresi arttığı gibi kalifiye eleman açığı sürekli büyüyor! Meslek eğitimi bitiren bütün gençlere kendi mesleklerinde iş vermenin

koşulları var!

Ayrıca 1 Temmuz'dan itibaren hastalık parası ve diş tedavisi için **özel sigorta aidatı** yürürlüğe giriyor. **Yüzde 0,9** düzeyinde olan bu aidatı **sadece çalışanlar ödeyecek!** Ford artık bu iki **yasal hizmet için tek cent öde-meyecek!**

İşverenler ve hükümet **ücret yan giderleri** düştüğünde **daha fazla işçi** alacaklarını söylüyorlardı. Şimdi ücret yan giderleri düştü - O zaman Ford buradan elde edeceği para ile bütün çırakları süresiz işe alsın! Ford gençleri işe almazsa yalan söylediklerini ve bizden kestiklerini cebe indirmekten başka amaçları olmadığı ortaya çıkacak.

Genç arkadaşlarımızın süresiz iş sözleşmesi **talebini destekleyelim.** Onların yalnız olmadığını gösterelim!



Im Juli 2004 wurde zwischen DC Management und DC-GBR eine „Zukunftsvertrag“ unterzeichnet. Es beinhaltet eine jährliche Sparsumme von 500 Millionen Euro. Nach Aktionen im sog. Dienstleistungsbereich gab es zuletzt einen kämpferischen Betriebsversammlung. Sie wollen weiter kämpfen. Wer noch mehr darüber erfahren will kann es unter <http://www.labour-net.de/branchen> tun.

# Schluß mit dem Hinhalten!

In unserer letzten Ausgabe, im November 2004, hatten wir auf einige Fragen und "Gerüchte" hingewiesen und die Kollegen zu mehr Aufmerksamkeit gerufen. Außerdem hatten wir sowohl das Management als auch den Betriebsrat aufgefordert, die Kollegen zu informieren.

Kurz nachdem **Ford Post** verteilt wurde, rief der Chef der Halle W, Theo Streit, zu einer Versammlung. Auf der Versammlung rief T. Streit die Kollegen dazu auf, die **Ford Post** nicht zu lesen, weil sie Unwahrheiten verbreiten würde!!! Ferner erklärte er, dass es „**uns**“ gut gehen würde und die „Absatzmärkte in den USA gut funktionierten.“ Insgesamt sollten und müssten sich die Kollegen des Motorenwerks **keine Sorgen** machen!

Viele Kollegen werden sich vielleicht nicht mehr daran erin-



bla, bla  
.....bla

bla bla  
bla.....

Auf ihr Versprechen kann man nicht bauen!

nern können, was damals in Ford Post stand, das sich der Hallenleiter so aufregte! Hier das Auszug der Novemberausgabe: „Weil die Nachfrage aus den USA nach den V6-Motoren, die in der W-Halle gefertigt werden, rückläufig ist, scheint hier Kurzarbeit beschlossen zu sein, auch wenn der Betriebsrat dies verheimlichen will. Gerüchten zufolge wird die Kurzarbeit aber nicht ausreichen, es wird erwogen, die Halle 2007 komplett zu schließen. ... was passiert dann mit den etwa 1700 Arbeitern?“

Während die Gerüchteküche weiter fleißig kochte, behauptete Hallenleiter **Theo Streit** weiterhin, unterstützt vom Hallenbetriebsrat, es sei „alles klar im Motorenwerk.“

Ende April mußte Theo Streit mit einer Erklärung einen Rückzieher vom vorher gesagten machen! Plötzlich sprach der Herr nicht mehr davon, dass es „**uns**“ gut gehen würde, sondern „dass wir unser Produktionsprogramm anpassen mussten.“

In der Erklärung vom **28. April 2005** sagte **Streit**, „Noch im Herbst 2004 hatte ich ein positives Bild bezüglich der Programmentwicklung für das Kölner Motorenwerk zeichnen können. Inzwischen haben sich die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen anders entwickelt, ausgelöst durch die schwache Binnenkonjunktur in den USA“, dem „höheren Rohölpreis“, „...drängen immer mehr Konkurrenten in den (...)

❶ Wegen der Absatzkrise auf dem US-Markt will Ford insgesamt 2700 Kollegen entlassen. Welche Auswirkungen werden dieser Maßnahme auf Deutschland haben?

❷ Es soll im Jahr 2007 ein Motorenwerk mit einer Kapazität von 350 tsd. Motoren in China ihre Arbeit aufnehmen, (19.04.2005, [www.finanzen.net](http://www.finanzen.net)), Der Peugeot Ford beabsichtigen, die Produktion ihrer gemeinsam entwickelten Dieselmotoren aufgrund der starken Nachfrage zu erhöhen. Demnach wollen beide Unternehmen die Produktion in Dagenham ab 2007 und in dem Volvo-Werk in Schweden ab 2006 steigern. (16.12.2004, [www.finanzen.net](http://www.finanzen.net)) Im Gegenzug soll die Motorenentwicklung und Produktion in Köln im Jahre 2007 geschlossen werden.

→ Die Rechnung für die Überproduktion und falsche Planung soll der Ford bezahlen – Schluß mit Kurzarbeit und **Zwangsschicht!**

→ Strikte Einhaltung von 35 Std. Woche – keine überstunden und das Wochenende bleib frei! Wenn nötig Verkürzung der Arbeitszeit bei vollem Lohn- und Personalausgleich.

→ GBR/BR darf keine Verträge mehr unterschreiben ohne uns vorher informiert zu haben!

## Ford kann alle nach der lehre übernehmen!

Jedes Jahr ist es das Gleiche. Junge Kollegen und Kolleginnen beenden ihre Ausbildung, wissen dann aber nicht mehr, wie es weiter geht. „Werde ich im erlernten Beruf übernommen?“, „Werde ich überhaupt übernommen?“, „Bekomme ich einen unbefristeten Arbeitsvertrag?“ oder „Wann muß ich stempeln gehen?“, so oder so ähnliche Fragen gehen jungen Kollegen und Kolleginnen durch den Kopf.

Gerade in dem Moment, wo sie meinen, „Jetzt habe ich es hinter mir; jetzt werde ich richtig Geld verdienen und an meiner Zukunft bauen“, bekommen sie es mit der **Zukunftsangst** zu tun. Aber das interessiert weder das Management von Ford noch anscheinend den GBR. Die jungen Kollegen und Kolleginnen, die im letzten Jahr befristet übernommen worden sind, bekamen jetzt die Kündigung. Erst auf Drängen und Proteste vieler Kollegen wurde mitgeteilt, dass

den betroffenen Kollegen und Kolleginnen **ab dem 1. Juli in Saarloois** ein unbefristeter Vertrag angeboten werde... Nun sollen sie dafür in eine 260 km entfernte Stadt umziehen..

### Wie wär's damit...?

Viele haben es vielleicht vergessen: Im Zuge der **Gesundheitsreform** sinken die Krankenkassenbeiträge **zum 1. Juli um 0,9%**. Das hört sich gut an, kommt **uns aber teuer zu stehen**. Denn **Zahnersatz** und **Krankengeld** wurde von **Rot-Grün** (mit der Unterstützung von **Schwarz-Gelb**) aus dem **Leistungskatalog gestrichen**. Dafür wird nun ein **Sonderbeitrag** von **0,9%** erhoben. Ein **Nullsummenspiel**? Weit gefehlt! **Dieser zusätzliche Beitrag** muß von den **Versicherten allein** getragen werden. Der **paritätische (50%ige) Arbeitgeberanteil entfällt** gänzlich. Mit der

### Markt der (...) SUV's und Pickup's

Auf unser „**Verständnis hofend**“ gab er bekannt, dass wir im Mai, **12 Tage bezahlte Kurzarbeit** haben werden! Davor mussten wir **4 Tage** von unserer **Freischicht** als „**Zwangsschicht**“ opfern! Hiermit sagen wir dem **Ford Management** und dem **GBR/BR** ganz offen und deutlich: Wir haben überhaupt **kein Verständnis** für die Maßnahmen wie **Kurzarbeit** oder **Zwangsschicht!** Wir wissen nicht mal was in den nächsten Wochen auf uns zukommt! Wir haben es satt von allen Seiten belogen und hingehalten werden! **Wir rufen** die Kollegen vom **GBR/BR** und **VKL** auf; Ihr seid **von uns** für unsere Belange **gewählt** worden! **Ihr alle**, egal ob von der **IG Metall** oder **CGM** oder die **Alternativen**, seid in erster Linie dafür verantwortlich, **unsere Interessen** zur wahren!

Wir wollen nicht mehr vor **vollendete Tatsachen** gestellt werden. Wir wollen **vorher informiert** und **angehört werden!** Heute, auf der **Betriebsversammlung** habt ihr die Gelegenheit dazu!

Lohnabrechnung Juli bekommt das jeder Schwarz auf Weiß. Und dadurch werden jährlich **mehrere Millionen Euro** dem Motorenwerk Ford geschenkt.

Aber halt! Die **Arbeitgeber** und die **Regierung** behaupten doch seit Jahren, dass die sog. **Lohnnebenkosten** zu **hoch** seien. „**Wären sie niedriger, würden sie massenweise neue Leute einstellen**“, behaupten sie ja auch. Jetzt sinken doch aber die **Lohnnebenkosten!** Also hat **Ford mehr** als genug **Geld**, um **massenweise** neue Leute einzustellen! Sie können ab sofort **alle jungen Kollegen und Kolleginnen**, die ihre Ausbildung beenden, **unbefristet** und zwar im **erlernten Beruf** übernehmen. Nicht nur dieses Jahr, sondern **jedes Jahr!** Das dürfte doch kein Problem mehr sein, oder...? Oder sie haben uns wieder belogen und wollen das Geld, was uns Monat für Monat fehlen wird, für sich behalten!