

Ford yönetimi son aylarda raporlu (krank) olan onlarca arkadaşımızı işten atmaya hazırlanıyor. Bize ulaşan bilgilere göre en azından 35 arkadaşımıza hasta olmalarından dolayı çıkışları verilmek isteniyor. **Şimdiden İşçi Temsilciliğini uyarıyoruz bu çıkışları onaylamasınlar!**

Üretim yüzde 11 artacak – Ama daha az işçiyle daha fazla üretilecek! **Herşeyin bir sınırı var!**

Mayıs sonunda gazetelerde Ford ile ilgili çıkan haberler ilgili arkadaşların gözüne çarpmıştır. Ford'un ABD'deki merkezinin aldığı bir kararla Avrupa'daki üretimi yüzde 11 artıracak. Yani 34 bin araç ekstra üretilicek. Planlara göre Focus ve Focus C MAX modellerinden 11 bin 200 adet, Fiesta ve Fusion modellerinden 7 bin 500 adet, Mondeo modelinden 5 bin ve Transit Connect modelinden ise 7 bin adet daha fazla üretilecek. Bu haberler kulağa hoş geliyor: „Ürettiğimiz araçlara ilgi varsa o zaman bizim de işten atılmaktan korkmamıza neden yok.“ Ama ne yazık ki durum öyle değil. Ford yönetimi daha az işçiyle daha fazla üretimi kafaya koymuş görünüyor. Ford'un az işçiyle daha fazla üretim yapma çabaları yeni bir şey olmadığı biliniyor. Bu sürekli gündemde olan bir yöntem. Ford ne kadar az işçiyle ne kadar fazla üretirse o kadar fazla kar ediyor.

Y-Hallesinde değişen birşey yok!

Y-Hallesindeki arkadaşlar 21 Nisan günü az işçiyle fazla üretime, izinlerin sınırlandırılmasına ve baskılara karşı iş bırakmışlardı. Y-Hallesinde işten üretilen araç sayısı bilindiği gibi 1600'den 1800'e çıkartıldı. 90 kişi az olmasına karşın üretilen araba sayısı izinden sonra düzenli ola-

rak 1860'a çıkartılması planlanıyor. Bu ise daha fazla stres, daha fazla baskı anlamına gelmekte.

Arkadaşların iş bırakmalarından sonra Ford yönetimi Y-Hallesinde personeli artırma sözü verirken İşyeri Temsilciliği (BR) de „bunun peşini bırakmama“ sözü vermişti. Sonuçta ne oldu? FK'dan 16, R'den 25 ve FAG'den 20 arkadaş Y-Hallesine „transfer“ edildiler. Ama bu transferler Y-Hallesindeki sorunları çözmediği gibi arkadaşların getirildikleri FK ve FAG bölümlerinde personel eksikliğine yol açtı!

Göz boyamaya son!

Önümüzdeki aylarda üretimin daha fazla artması kesinleşmiş gözüküyor. Bu nedenle Ford yönetimi ve BR sözde çözümlerle göz boyamayı bir yana bırakmalılar. Değişik hallelerden arkadaşları oradan alıp buraya verme yoluyla hiç bir sorun çözülmüyor. Aşırı üretimden dolayı Y-Hallesinde yaşanan stresin ve baskının bitmesi için ya üretim tekrar günlük 1600 arabaya çekilmeli yada her vardiya için en azından 90 yeni işçi işe alınmalıdır. Ayrıca çıkışlarda durdurulmalıdır. BR hiçbir çıkışa onay vermemeli, Cumartesi mesailerini onaylamamalıdır! Meslek eğitimini bitiren gençlere süresiz iş verilmelidir!

İşte ABD'nin Iraklılara getirdiği özgürlük!



İnsan onurunu hiçe sayan Amerikan özgürlük anlayışının bir resmi ... Saddam diktatörlüğünden dem vurup, Amerikan demokrasisinin Iraklıları kurtaracağı, bu sayede Irak halkının Saddam rejiminden kurtarılacağı yönünde dünyayı propaganda bombardımanına tutan Amerika, Iraklı esirlere yaptığı insanlık dışı işkencelerle „Saddam'ı aratır“ hale geldi!

FORD POST bir yaşında...

23 Haziran 2004'de işyeri gazetemiz Ford Post „bir yaşını doldurdu“ Ford Post ilk olarak 23 Haziran 2003 tarihinde yayınlandı. Uzun süre „birşeyler yapmalı“ diye tartışıyorduk ve ilk adımı atmakta bayağı zorlandık. Karar verme konusunda Başbakan Gerhard Schröder „bize yardımcı“ oldu! Hatırlarsınız geçen sene, 23 Haziran günü Schröder Ford'u ziyaret etmişti. Bizde „Ajanda 2010“ saldırısına ve işsizliğe karşı mücadele çağrısı ile gazetemizi yayınlamaya başladık. „İşsizliğe ve sosyal haklarımızın gaspına karşı elele, mücadeleye!“ başlığı ile yayınladığımız ilk sayımızı „Mücadele eden kaybedebilir, mücadele etmeyen çoktan kaybetmiştir.“ Bu sözün ne anlama geldiğini hepimiz çok iyi biliyoruz. Ford'da bu mücadeleye Başbakanı „selamlayarak“ başlayabiliriz“ diye bitirmişdik.

Biz, başlattığımız bu mücadeleyi sürdürmekte kararlıyız. Bu kararlığımıza neden ise gazetemizi yayınlamaya başladıktan sonra bize gelen destek oldu. Birkaç kez değiştirmek zorunda kalmamıza karşın e-mail adresimize sürekli haberler ve destek mesajları geliyor. Ama biz destek istemiyoruz! Biz Ford'da çalışma koşullarımızı düzeltmek ve daha fazla hak almak için mücadele etmek isteyen herkesle birlikte çalışmak, mücadele etmek istiyoruz.

(Devamı 2. sayfada)

Yüzde 11 zamlarla afiyet olsun!

Biz işçilere sıfır zam veren Ford yönetimi, kantinler ve SB Laden'lara yüzde 11'lere varan zam yaptı. Gerekece olarakda 1.5 milyon € zarar yaptıklarını gösterdi. Gelde bu yalana inan. Aslında Ford'un amacı kantinler ve SB Laden'ları satın çalışan işçi sayısını azaltmaktır.

Hallelerden mektuplar ... hallelerden mektuplar ...

Merhaba Arkadaşlar,

ben sizlere W halesinde son olarak yaşanan bir olayı aktarmak istiyorum. Halemizde uzun zamandan beri hasta olan bir arkadaşımızı "krank" olduğu dönemde bir başka halleye "versetzung" yaptılar. İşin ilginç olan tarafı W halesi BR'i buna onay verdi. Ama buda yeni değil! BR, halemizde hasta olanların, kurda olan arkadaşların başka halleye "Versetzung" yapılmasına izin veriyor. Bu arkadaşlara haber bile verilmiyor. Oysaki uzun süreli raporlu olanlara Hamburger modelini (*uzun vade rahatsız olan kişiyi tekrar eski işine entegre etme modeli*) uygulamaları gerekiyor. Bizlerden biride hasta olsa başımıza gelecek iş bu, artık bunu iyi biliyoruz. Bu gelişmelerin Ford Post aracılığıyla bunun bütün arkadaşlara duyurulmasını istiyorum ve ayrıca W halesinin yönetiminin ve BR'nin bu tutumunu protesto ediyorum. Bu uygulamalara artık son verilsin

W-Hallesinden bir işçi

Selam Ford Post,

Ben uzun zamandan belli R-hallesinde çalışan ve halledeki işçi arkadaşların sorunlarını bilen birisiyim. Halemizde alüminyum kısmında işçi fazlalığı olduğunu, ve bu işçi arkadaşların bir başka halleye gönderilmesi gerektiği be-

liydi. Buraya kadar herşey gayet normal. Normal olmayan ise halleden özürli olan (Einschränkungen) işçi arkadaşların W-hallesine haksız bir şekilde yolanmasıdır.

Bu arkadaşların ileri derecede rahatsızlıkları var, kimisinin kolunda plastik dolgu, kimisinde kalp hastası. Birçoğu yüzde 50 ve üzeri sakatlık belgesi olan arkadaşlar. İşyeri teşkilat yasası gereği işveren ve BR işçilerin sağlığından sorumlu olmasına rağmen, bu arkadaşların bir başka halleye gönderilmelerine karar verdiler. Bu arkadaşların gitmesine onay veren R halesi personalbürosu chefi bay Dohm ve İsci Temsilcisi Hottmayer suçludurlar.

R-Hallesinden bir işçi

Merhaba kollegeler,

bu bizim sizlere yazdığımız ikinci mektup. İlk mektupta dile getirdiğimiz G-Hallesindeki lohngrup sorunuyla ilgili haberin yayınlanmasından sonra göstermelik de olsa bazı arkadaşlara lohngrupları verildi. Tabi ki bunlar meisterlerin iyi adamları. Geride kalan çoğunluğa ise hala hak ettikleri grup verilmedi, böyle giderse verileceği de yok gibi.

Öte yandan eskiden günde yaptığımız 600 parça yerine aynı işçi sayısı ile 900 parça yapıyoruz. Halle içindeki kendini bilmez bir meisterin yaptığı zorlamalar ve baskılarda

Denetleme Kurulu seçimlerinde işçi arkadaşların seçime giren listelere verdiği cevap,

Bavulunuzu toplayın gidin!

10-12 Mayıs 2004 tarihleri arasında Köln Ford'da Denetleme Kurulu seçimleri yapıldı. 18.292 çalışanı bulunan Köln Ford'da seçimlerde 10.942 arkadaş oy kullandı. Yani 7.350 (yüzde 40,2) arkadaşımız oy kullanmayarak bu kuruma olan güvensizliklerini gösterdiler.

BR'deki kollegeler kullanılmayan 7.350 oyun büro çalışanları olduğunu söyleyerek kendilerini kandırmaya çalışıyorlar. İşin gerçeği ise; Denetleme Kurulu biz işçilerin geleceği hakkında alınan kararları bizlerden sakladığı, bizim haklarımızı yeteri kadar koruyamadığı, işyerlerinde BR'lere karşı olan güvensizliği vede IG Metall'ın yaptığı sıfır zam anlaşması olduğudur. Duyulan bu tepkiler, işçi arkadaşların bir çok konuda ikna olmadıklarını gösteriyor.

Bu arada sözüm ona muhalefet olan „alternatif listede“ 600 oy kaybederek bu tepkilerden büyük ölçüde payını aldı.

cabası. Kısacası kısmımızda artan parça sayısı, zorlamalar ve verilmeyen lohngruplarından dolayı büyük huzursuzluk var. Bir önceki mektubumuzda G halesi BR'ini uyardığımız, ama onlar oralı bile olmadılar. Onlara birkaç sözümlük olacak; G halesindeki BR olan kollegeler, yaklaşık 60 arkadaşın lohngrup işini çözmek sizin işinizdir. Eğer "işverenin yanında ve de onların çıkarlarını korumaktır görevimiz" diyorsanız bunu bize açıkça söyleyin ki bilelim. Bizde daha önce Z halesi, geçenlerde ise Y halesindeki arkadaşlarımız yaptığı gibi hakkımızı almasını iyi biliriz.

G halesinde bir grup işçi

FORD POST bir yaşında...

Ne demişdik, hangi sözü vermiştik...?

Aralık 2003'de „Neden Ford-Post?“ başlığıyla yayınladığımız bir yazıda kendimizi tanıtır hedeflerimizi şöyle ilan etmiştik: „Bu işyeri gazetesini çıkarmamızın en büyük nedeni Ford içinde bir kaç sorun yaşanmasına karşı ne Betriebsrat'ın nede sendika temsilciliğimizin ciddi bir çalışma yapmalarınıdır. Ford yönetiminin planları hakkında işçilere doğru bilgiler verilmemekte, işçiler oyalanmaktalar. Betriebsrat tarafından sendika temsilcilerine bilgi verildiğinde ise "biz bunu sadece size bilginiz olsun diye söylüyoruz. Sakın kimseye söylemeyin, bunlar gizli bilgiler" deniliyor. Biz bunların son bulmasını istiyoruz ve elde ettiğimiz bütün bilgileri Ford-Post aracılığıyla en geniş çevreye duyurulmasını hedefliyoruz" derken ayrıca şu görüşlerimizi de açıklamıştık: "Peki bu gazete bilgi alış veriş için mi çıkıyor? Tabiki hayır. Hedefimiz aynı zamanda Ford içinde haklarımızın korunması için mücadelenin yükseltilmesine katkı sunmak. Bir yandan işverenin planlarını ortaya koyma çalışacağız diğer yandan Betriebsrat ve Sendika Temsilciliği'nin harekete geçmesi için baskı yapmaya çalışacağız. Hedefimiz Ford işçilerinin ve büro çalışanlarının birliğini ve dayanışmasını sağlamak."

Bu söylediklerimizi, verdiğimiz sözü yerine getirmeye çalıştık, bu bundan sonrada böyle olacak. Bu hedeflerimize ancak birlikte hareket edersek ulaşırız. Yoksa sadece gazete çıkartarak bunu başaramayız.

Not: Ford Post'un eski sayılarını okumak isteyen arkadaşlar internet adresinde ulaşabilirler:

www.labournet.de/branchen/autoford/de/fordpost.html

40 Saatlik iş haftası işyerlerimizin celatıdır!

Mediada takıp ettiğimiz kadarıyla Almanya da belli işletmeler 40 saatlik iş haftasına geri dönüyorlar. Buna öncülük eden işletmelerin başında ise Daimler Chrysler ve Siemens gelmektedir. Bizler sormak istiyoruz: bizi temsil eden sendikamızın bu konudaki tutumu nedir?

Son Toplu İş Sözleşmesi'nden sonra sendikamız 40 saatlik iş haftasını engelleyemediğini kazanılmış bir „zafer“ olarak ilan etmişti. Toplu sözleşme anlaşmasının üzerinden daha 3 ay geçmeden 40 saatlik iş haftasını Siemens'de uygulamaya koydular. 40 saatlik iş haftasının uygulandığı işletmeler küçük ve orta derecede olan işletmeler değil, aksine 210.000 işçinin çalıştığı ve Dünyada en çok kar eden şirketlerdir. Bizim aldığımız bilgilere göre IG Metall merkezine toplam 400 işletme 40 saatlik iş haftasını uygulamak için başvuruda bulunmuştur.

Sendikamız IG Metall'i 40 saatlik iş haftasına geri dönmemesi için uyarıyoruz!

FORD POST

niehpost1@yahoo.de Nr. 6

+++ Letzte Meldung +++ Letzte Meldung +++ Letzte

Die Personalverwaltungen von Ford haben sich vorgenommen, langzeitkranken Kollegen zu kündigen. Laut unseren Informationen wären davon 35 Kollegen betroffen. Schluß mit solchen Überlegungen! **Wir fordern den BR auf, solche Kündigungen nicht zu akzeptieren!**

Die Produktion soll um 11% steigen – d.h. mehr Produktion bei noch weniger Arbeitskräften

Alles hat seine Grenze!

Bestimmt sind euch die Zeitungsberichte über Ford im Monat Mai aufgefallen. Die Firmenzentrale in den USA hat entschieden, dass die Produktion in Europa insgesamt um 11% erhöht werden soll. In Zahlen ausgedrückt bedeutet dies, dass etwa 34.000 Autos mehr hergestellt werden sollen. Die Produktionserhöhung betrifft insbesondere Focus und Focus C Max, die um 11.200 Einheiten erhöht werden sollen, Fiesta und Fusion um jeweils 7500, Mondeo um 5000 und Transit Connect um 7000. Diese Tatsachen hören sich zunächst erfreulich an: „Wenn die von uns produzierte Ware Käufer findet, brauchen wir keine Angst vor einer Kündigung zu haben.“ Leider entspricht dies nicht den Fakten. Der Vorstand der Firma Ford hat es sich in den Kopf gesetzt, ebenso wie die Vorstände der anderen Automobilunternehmen, die Produktivität mit möglichst wenig Arbeitskräften zu erhöhen.

In der Y-Halle hat sich nichts geändert!

Am 21. April hatten unsere Freunde in der Y-Halle die Arbeit niedergelegt. Die Gründe waren, dass Ford wie bereits erwähnt mit weniger Arbeitern mehr produzieren will. Dadurch wird der Urlaub begrenzt und es werden andere Druckmittel gegen die verbleibenden Kollegen eingesetzt. In der Y-Halle ist die Produktion von 1600 auf 1800 Autos gestiegen. Geplant ist eine Steigerung der Produktion auf 1860 Autos bei gleichbleibender Zahl der Arbeitskräfte. Mehr Streß und größerer Druck sind die Konse-

quenzen. Nachdem unsere Freunde die Arbeit niedergelegt hatten, hat der Vorstand versprochen, in der Y-Halle die Anzahl des Personals zu erhöhen, worauf der Betriebsrat uns zusicherte, sich darum zu kümmern, daß dieses Versprechen eingehalten wird.

Und was ist das Ergebnis?

Aus den Abteilungen FK sind 16, aus R 25 und aus FAG 20 Kollegen in der Y-Halle eingesetzt worden. Dies hat jedoch keineswegs zur Lösung der Probleme in der Y-Halle beigetragen, vielmehr haben jetzt auch die Hallen FK und FAG Personalmangel.

Schluß mit der Maskarade!!!

Es scheint, dass die Entscheidung, die Produktion zu erhöhen, sich bestätigt. Daher sollte der BR statt vorübergehender Lösungen darauf bedacht sein, langfristige Entscheidungen zugunsten der Arbeiter zu treffen. Es bringt nichts, Arbeiter von einer Halle in die andere Halle zu schicken. Um den Streß und den Druck, von den in der Y-Halle tätigen Kollegen zu reduzieren, muss entweder die Produktion wieder auf 1600 Autos abgesenkt werden, oder es müssen pro Schicht mindestens 90 neue Kollegen eingestellt werden.

Darüber hinaus sollten weitere Kündigungen keine Zustimmung vom Betriebsrat finden und die Auszubildenden müssen nach Beendigung ihrer Lehrzeit übernommen werden. Weiterhin sollten Überstunden an Samstagen vom Betriebsrat abgelehnt werden.

FORD POST hat Geburtstag!

Am 23. Juni 2004 erscheint die *Ford Post* seit einem Jahr. Wir hatten lange diskutiert und überlegt, dass man etwas machen sollte. Der Bundeskanzler Gerhard Schröder hat uns bei unserer Entscheidungsfindung „unterstützt“. Letztes Jahr am 23. Juni hat der Bundeskanzler Schröder die Ford-Werke besucht. Daraufhin haben wir unter dem Motto „Kampf gegen die AGENDA 2010 und den sozialen Kürzungen“ unsere erste Ausgabe veröffentlicht.

Wir wussten ganz genau, was es heißt: „Wer kämpft kann verlieren, aber wer nicht kämpft, hat schon lange verloren“. Wir wollten den Kampf mit der „Begrüßung“ des Bundeskanzlers beginnen.

Wir sind entschlossen, den Kampf fortzuführen. Der Grund für unsere Entschlossenheit, ist der Zuspruch, den wir seit der ersten Ausgabe von den Kollegen bekommen. Obwohl wir unsere E-mail Adresse mehrmals ändern mussten, haben wir viele Unterstützungsbriefe und Nachrichten erhalten.

Wir wollen unsere Arbeitsbedingungen bei Ford verbessern, und mit jedem zusammenarbeiten, der für mehr Rechte eintritt.

(Fortsetzung 2. Seite)

Guten Appetit bei 11% Verteuerung

Während wir Arbeiter/innen Null Prozent Lohnerhöhung bekommen, sollen wir in der Kantine und in den SB Läden 11% mehr bezahlen. Die Begründung: bisher wurden 1,5 Millionen Euro Verluste gemacht. Sollen wir diesen Lügen glauben. Das eigentliche Ziel von Ford ist es, die Kantine und die SB Läden zu schliessen und Personal zu reduzieren.

Dies ist die Freiheit,



die die USA den Irakern gebracht haben! Das ist ein Bild von der amerikanischen Freiheit, die die Menschenrechte und -würde mit Füßen tritt. Amerika hat mit der Besetzung des Irak immer wieder beteuert, dass sie die Menschen vor der Sadam-Diktatur befreien wird. Mit den menschenunwürdigen Folterungen an der irakischen Gefangenen, gibt es keinen Unterschied zu der Sadam-Zeit.

Briefe aus den Hallen ... Briefe aus den Hallen ...

Hallo Freunde,

ich möchte Euch über die letzten Ereignisse in der W-Halle berichten.

In unserer Halle wurde ein Arbeiter, der seit längerem unter gesundheitlichen Beschwerden litt, im Zeitraum der Krankschreibung in eine andere Halle versetzt. Das Merkwürdige ist hierbei, dass der BR dem zugestimmt hat.

Dies ist kein Einzelfall. Es sind weitere Fälle bekannt, bei denen arbeitsunfähige und sich in der Kur befindende Kollegen einfach übergegangen wurden und mit Zustimmung des BR in andere Hallen versetzt wurden.

Diese Versetzungen wurden vollzogen, obwohl sie dem Hamburger Modell nicht entsprechen. Dieses Modell schreibt vor, dass Personen, die für einen längeren Zeitraum arbeitsunfähig sind, bei Wiederaufnahme ihrer Tätigkeit, in jedem Fall schrittweise in ihre ursprüngliche Position integriert werden. Diese Geschehnisse zeigen, dass uns in ähnlichen Situationen das Gleiche widerfahren wird. Auf diesem Wege will ich alle Freunde über diese Situation informieren.

Ich fordere die Personalverwaltung der W-Halle auf, derartige Massnahmen einzustellen und protestiere gegen die Entscheidung des BR.

Ein Arbeiter aus der W-Halle

40 Stunden-Woche als Arbeitsplatzkiller

Wie ihr wahrscheinlich alle aus den Medien mitbekommen habt, wird in einigen Unternehmen die Wiedereinführung der 40 Stundenwoche aktiv vorangetrieben. Vorreiter dieser Aktion sind Daimler Chrysler und Siemens. Wir stellen an diesem Punkt die Frage, wo positionieren sich in dieser Sache unsere Interessensvertreter, die Gewerkschaften. Von Gewerkschaftsseite wurde uns nach Abschluss der letzten Tarifrunde zugesichert, dass die Einführung der 40-Stundenwoche verhindert wurde; das ist gerade mal drei Monate her und wurde uns als Sieg verkauft.

Nicht die Klein- und Mittelbetriebe, die um ihre Existenz kämpfen, sondern Grosskonzerne, die weltweit die größten Profite erwirtschaften, fangen mit dieser Politik an. Laut unseren Informationen haben ca. 400 Betriebe bis jetzt bei der IG-Metall-Zentrale in Frankfurt den Antrag auf Einführung der 40 Stundenwoche gestellt. **Wir fordern die IG Metall auf, sich komplett von der 40 Std.-Woche zu distanzieren!**

Liebe Kollegen und Kolleginnen,

dies ist der zweite Brief, den wir Euch schreiben. Nach dem ersten Brief, über die Probleme in der G-Halle bezüglich der diversen Lohngruppen, haben sich nur minimale Veränderungen ergeben. Einigen Mitarbeitern wurden Lohngruppen gegeben, diese waren von Meistern bevorzugte Personen. Die Mehrheit der Arbeiter in der G-Halle haben jedoch nicht die ihnen zustehende Lohngruppe erhalten. Dies wird sich voraussichtlich vorerst auch nicht ändern.

Abgesehen von dem Druck, der in der G-Halle von einigen Führungskräften ausgeübt wird, erwartet man von uns, bei gleich bleibender Anzahl der Arbeiter 300 Teile mehr zu produzieren als gewöhnlich (also 900 statt 600 Stück). All diese Ereignisse tragen dazu bei, dass die allgemeine Arbeitsatmosphäre erheblich getrübt ist, weitere Unstimmigkeiten sind vorprogrammiert. In unserem vorherigen Brief hatten wir den BR informiert. Unsere Anregungen fanden jedoch kein Gehör. An diesem Punkt möchten wir erneut einige Worte an den BR richten. Wir fordern erneut, dass er sich um die Kollegen kümmert, die bisher noch keine Lohngruppenerhöhung bekommen haben. Wir sind der Meinung, dass auch das zu den Aufgaben eines Betriebsrates gehört. Falls die Betriebsräte in der G-Halle mittlerweile eher die Interessen des Arbeitgebers vertreten als unsere, werden auch wir es verstehen, unsere Rechte einzufordern, so wie es zuvor unsere Kollegen in der Z-Halle und kürzlich in der Y-Halle getan haben!

Eine Gruppe aus der G-Halle

Die Reaktion der Belegschaft auf die Aufsichtsratswahlen Packt eure Koffer und geht!!

Vom 10.-12. Mai 2004 fanden die Aufsichtsratswahlen der Ford AG und Ford Holding statt. Von 18.292 Mitarbeitern haben sich 10.942 an den Wahlen beteiligt. Das heißt 7350 haben nicht gewählt. Damit zeigt sich, dass 40,2% der Belegschaft kein Vertrauen in dieses Gremium setzt. Die Kollegen vom Betriebsrat sagen, dass die 7350 Personen Angestellte seien. Damit belügen sie sich selbst. Die Wahrheit ist, dass der Aufsichtsrat Beschlüsse über unser Zukunft fasst und diese vor uns verheimlicht. Das Vertrauen gegenüber dem Betriebsrat ist nicht mehr da. Darüber hinaus sind die Mitarbeiter nicht mit der Nullrunde der IG-Metall einverstanden. Diese Verärgerungen zeigen, dass die Arbeitskollegen nicht überzeugt wurden. Die Alternative Liste hat währenddessen 600 Stimmen verloren, sie haben von diesem Unmut am meisten abbekommen.

Hallo Ford Post,

Ich bin seit langer Zeit in der R-Halle beschäftigt, daher kenne ich die Probleme der Kollegen hier gut. Da wir Personalüberhang im Bereich Druckguss hatten, mussten einige Kollegen in andere Bereiche versetzt werden. Bis hierhin ist noch alles verständlich. Es wurden jedoch Kollegen, die Einschränkungen haben, in die W-Halle versetzt. Diese Versetzungen sind in recht fragwürdiger Weise verlaufen. Obwohl im Druckgussbereich der Personalüberhang besteht, wurden die schwerbehinderten oder eingeschränkten Kollegen aus der Halle versetzt. Im Vorfeld fand jedoch eine, durch den Personalchef, Herrn Dohm, und den BR Kollegen Hottmayer gestützte, künstliche Personalverschiebung statt, durch die vorsätzlich der Personalüberhang des Druckgussbereiches in der Halle verschoben wurde.

Ein Kollege aus der R-Halle

FORD POST hat Geburtstag!

Was hatten wir, damals gesagt? Was hatten wir versprochen?

Im Dezember 2003 haben wir in einem Artikel „Warum Ford-Post?“ unsere Ziele wie folgt erläutert: „Der Grund für das Erscheinen der Zeitung ist, das sich weder der Betriebsrat noch die Gewerkschaftsvertreter für unsere Probleme interessieren und ausreichend einsetzen. Die Arbeiter/innen werden hingehalten. Der Betriebsrat informiert die Gewerkschaftsvertreter, sagt aber das diese Informationen geheim seien, und bittet diese, es keinem weiterzuerzählen.“

Wir wollen, dass sich das ändert und die Informationen durch die Zeitung Ford-Post die meisten Mitarbeiter erreichen. Wir hatten damals auch gesagt, dass diese Zeitung nicht nur dem Informationsaustausch dient, sondern unser Ziel ist auch die Unterstützung unseres Kampfes für Rechte. Wir werden über die Pläne der Geschäftsleitung informieren, aber auch Druck auf den Betriebsrat und die Gewerkschaftsvertreter/innen ausüben. Unser Ziel ist es, die Einheit und die Solidarität zwischen den gewerblichen Arbeiter/innen und den Angestellten zu fördern.

Wir haben versucht, unser Versprechen einzuhalten und werden es auch weiterhin tun. Dieses Ziel können wir nur erreichen, wenn wir gemeinsam kämpfen. Nur mit der Herausgabe einer Zeitung kann man dies nicht verwirklichen.

PS: Die älteren Ausgaben der Ford-Post, könnt Ihr im Internet nachlesen: www.labournet.de/branchen/autoford/de/fordpost.html